

Na temelju članka 233. stavak 1. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14) i članka 25. Statuta Centra za kulturu Jastrebarsko (dalje u tekstu: Centar), Upravno vijeće na 10. sjednici održanoj 03.06. 2015. godine, donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu od 8. srpnja 2010. godine, u članku 2. iza stavka 2. dodaje se novi stavak koji glasi:

„Izrazi koji se koriste u ovom Zakonu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.“

Članak 2.

U članku 19. dodaje se novi stavak koji glasi:

„Centar s istim radnikom smije sklopiti uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako za to postoji objektivni razlog koji se u tom ugovoru mora navesti.“

Članak 3.

Članak 20. mijenja se i glasi:

„Ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor o radu, ne smije biti neprekinuto duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Ograničenja iz stavka 1. ovoga članka ne odnosi se na prvi ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme.

Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora, smatra se svakim sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

Prekid kraći od dva mjeseca ne smatra se prekidom razdoblja od tri godine iz stavka 3. ovoga članka.

Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama Zakona odnosno ovoga Pravilnika ili ako radnik nastavi raditi i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.“

Članak 4.

U članku 27. stavku 1. tekst u zagradi briše se.

Članak 5.

Članak 29. mijenja se i glasi:

„Radno vrijeme je vrijeme u kojem je radnik obavezan obavljati poslove, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama Centra, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje odredi ovlaštena osoba Centra.

Puno radno vrijeme radnika ne može biti duže od četrdeset sati tjedno.

Radnik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje, samo ako je Centar za takav rad dao pisanu suglasnost.“

Članak 6.

U članku 31. iza stavka 1. dodaju se novi stavci koji glase:

„Poslovi iz stavka 1. ovoga članka te trajanje radnog vremena na takvim poslovima utvrđuju se posebnim propisom.

Radnik koji radi na poslovima iz stavka 1. ovoga članka, ne smije na takvim poslovima raditi duže od radnog vremena utvrđenog stavkom 2. ovoga članka, niti se smije na takvim poslovima zaposliti kod drugog poslodavca.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 4.

Članak 7.

Članak 35. mijenja se i glasi:

„U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad).

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, ako priroda prijeke potrebe onemogućava poslodavca da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

Ako radnik radi prekovremeno, ukupno trajanje rada radnika ne smije biti duže od pedeset sati tjedno.

Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset sati godišnje, osim ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom, u kojem slučaju ne smije trajati duže od dvjesto pedeset sati godišnje.

Zabranjen je prekovremeni rad maloljetnika.

Trudnica, roditelj s djetetom do tri godine života, samohrani roditelj s djetetom do šest godina života, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca, te radnik iz članka 61. stavka 3. i članka 62. stavka 3. Zakona o radu, mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.“

Članak 8.

U članku 41. iza stavka 2. dodaje se novi stavak koji glasi:

„Radnik koji nije ispunio uvjet za stjecanje prava na godišnji odmor na način utvrđen u stavku 1. ovoga članka, ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, koji se utvrđuje u trajanju od jedne dvanaestine godišnjeg odmora 40. ovoga Pravilnika, za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.“

Članak 9.

U članku 42. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik kojem prestaje radni odnos, za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjeran dio godišnjeg odmora.“

Članak 10.

U članku 45. stavku 2. brišu se riječi „te o rasporedu obavještava radnike pisanim putem.“

U istom članku iza stavka 2. dodaje se novi stavak koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje Centar nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.“

Dosadašnji stavci 3. do 7. postaju stavci 4. do 8.

Članak 11.

Iza članka 66. dodaje se novi članak koji glasi:

„Članak 66a.

Plaća i druga materijalna prava radnika utvrđuju se i isplaćuju razmjerno ugovorenom radnom vremenu.“

Članak 12.

U članku 70. iza podstavka 3. dodaje se se novi podstavak koji glasi:

„- ako radnik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).“

Predsjednik Upravnog vijeća:

Josip Cuković, mag.oec.

KLASA: 012-04/15-01/3

URBROJ: 238-15-1

Jastrebarsko, 03.06.2015.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Centra 03.06.2015. godine, te stupio na snagu 03.06.2015. godine.

Ravnateljica:

Dragica Severinac